

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
Бюджетного учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Вдохновение» Октябрьского
административного округа»
на 2018 - 2021 годы

Управление Министерства труда
и социального развития
Омской области по городу Омску
Коллективный договор
зарегистрирован
« 29 » 03 20 19 г. № 159
Подпись *Семин С.А.*

От работодателя:
Руководитель
А.В. Носковец
« 29 » марта 2019 года
М.П.

А.В. Носковец
2019 года

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
И.А. Сидикова
« 29 » марта 2019 года
М.П.

И.А. Сидикова
2019 года

Внести в коллективный договор бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Вдохновение" Октябрьского административного округа" заключенный 2018-2021 год (далее – коллективный договор) следующие изменения:

1. Раздел 10. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы подпункт 10.1 изложить в следующей редакции пункты:

а) на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, родные братья, сестры) при предоставлении свидетельства о смерти, а так же при необходимости иных документов подтверждающих родство, смену фамилии, до двух должностных окладов.

б) Работники, перенёвшие сложную операцию, которая привела к осложнению здоровья, длительной болезни более трех месяцев, в размере двух должностных окладов, при наличии медицинских документов (договора, копии чека, выписки из амбулаторной карты).

г) при рождении ребенка (отцу или матери) и отработавших не менее 2-х лет в учреждении, до двух должностных окладов.

Дополнить пункт 10.1 подпунктом «д»:

д) в случае смерти работника учреждения, руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера материальная помощь в размере, установленном в пункте 1.7. Положения об оплате труда работников БУ «КЦСОН «Вдохновение», может быть выплачена одному из членов его семьи.

Пункт.10.1.1. изложить в следующей редакции:

10.1.1. оказывать из средств, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, средств на дополнительную заработную плату, материальную помощь к ежегодному отпуску работникам:

- при стаже работы в учреждении от 3-5 лет в размере 30 % должностного оклада;
- при стаже работы в учреждении от 5-10 лет в размере 40 % должностного оклада;
- при стаже работы в учреждении от 10-15 лет в размере 50 % должностного оклада;
- при стаже работы в учреждении от 15-20 лет в размере 60 % должностного оклада;
- при стаже работы в учреждении от 20 лет и выше 80 % должностного оклада;

Работодатель обязуется из средств, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, оказывать материальную помощь в связи с достижением женщинами 55-ти летнего возраста и мужчинам 60-ти летнего возраста, в размере одного должностного оклада при стаже работы не менее 5 лет.

2. Раздел 5. Время отдыха

- исключить пункт «5.4.»

- пункт 5.7.1. На основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы подпункт «г», изложить в следующей редакции:

г) работающим инвалидам - до 65 календарных дней в году.

- исключить подпункт «в» из пункта 5.7.1.

3. В раздел 4 "Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения "Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Вдохновение" Октябрьского административного округа" включить п. 4.7. следующего содержания:

- п. 4.7. Установить стимулирующие выплаты лицам, назначенным наставниками, в размере 10% от должностного оклада работника - наставника за одного прикрепленного к наставнику работника, 15% - за 2 и более прикрепленных работников. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда на период назначения наставника, утвержденного приказом руководителя.

4. Раздел 7. Охрана труда пункт 7.2.5. изложить в следующей редакции:

7.2.5. приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (в соответствии с приказом БУ «КЦСОН «Вдохновение» от 16 мая 2017 года № 335 «Об обеспечении работников БУ «КЦСОН «Вдохновение» средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами»);

5. Приложение № 4 к коллективному договору Перечень профессий и должностей работников для бесплатной выдачи, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви, инвентаря и других средств индивидуальной защиты, изложить в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО

Председатель проф. комитета
БУ "КЦСОН "Вдохновение"

И.А. Сидикова

" 18 сентября 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
БУ "КЦСОН "Вдохновение"

А.В. Носковец

" _____ " _____ 2019 года

Перечень профессий и должностей работников для бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви, инвентаря и других средств индивидуальной защиты.

1. Заведующий хозяйством
2. Машинист по стирке и ремонт спец.одежды
3. Плотник
4. Сторож
5. Водитель автомобиля
6. Кладовщик
7. Дворник
8. Уборщик служебных помещений
9. Повар
10. Мойщик посуды
11. Слесарь-сантехник
12. Подсобный рабочий
13. Сиделка
14. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
15. Социальный работник

Специалист по охране труда

В.Д. Черемушников

6. Приложение № 5 к коллективному договору НОРМЫ бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви, инвентаря и других средств индивидуальной защиты работникам исключить.