Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ
об исполнении плана противодействия коррупции
в Бюджетном учреждении Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения " Вдохновение" Октябрьского административного округа" (далее – БУ "КЦСОН "Вдохновение") на 2025 – 2028 годы
(наименование государственного учреждения)
в первом полугодии 2025 года

№ п/п	Содержание мероприятия плана	Информация об исполнении
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с Указом Губернатора и настоящим Планом на 2025-2028 годы	Учреждением в отчетный период реализован комплекс антикоррупционных мер в соответствии с Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2025 – 2028 годы, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 13 ноября 2024 года №247, а также Планом по противодействию коррупции БУ "КЦСОН "Вдохновение"
2	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информация о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками Учреждения, а также организация проверки данной информации	По итогам мониторинга публикаций в СМИ о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, сведений по данным фактам не обнаружено. Мониторинг осуществляется ежеквартально ответственными лицами. Публикации в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Учреждения, отсутствуют
3	Осуществление внутреннего контроля за эффективным использованием бюджетных средств, экономным расходом электро и водо – потреблением в соответствии с законодательством	Для снижения коррупционных рисков в Учреждении внедрен внутренний финансовый контроль. В отчетном периоде нарушений не обнаружено. Хозяйственной службой подготовлены отчеты по потреблению электроэнергии, тепла и воды. В отчетный период превышений лимитов не зафиксировано
4	Осуществление контроля за соблюдением и исполнением положений административных регламентов предоставления государственных услуг, а порядка предоставления социальных услуг	Оценка эффективности мер проводится путем организации опроса получателей социальных услуг в целях улучшения показателей качества и доступности оказания государственных услуг, а также осуществляется контроль за временем, порядком предоставления услуг. По результатам социологического опроса, проведенного в 1 и 2 квартале 2025 года доля потребителей, удовлетворенных качеством государственной услуги, составила 98 %.

5	Мониторинг и актуализация размещенных на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" административных регламентов предоставления государственных услуг, порядка предоставления социальных услуг, тарифов на услуги	Обновлена информация на сайте Министерства труда и социального развития Омской области в разделе "Реестр поставщиков" и на официальном сайте Учреждения: - об объеме предоставляемых социальных услуг; - численности получателей и количестве свободных мест для приема получателей социальных услуг; - план финансово-хозяйственной деятельности; - персональный состав работников
6	Организация и проведение в соответствии с законодательством инвентаризаций с целью проверки целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении Учреждения, а также эффективности управления данным имуществом	Инвентаризация основных средств в Учреждении запланирована на ноябрь 2025 года
7	Обеспечение гласности и прозрачности размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд посредством использования информационного сопровождения заказов	В целях доступности и открытости заказов на поставки товаров работ и услуг в БУ "КЦСОН "Вдохновение" размещаются на официальном сайте www. otc.ru, а также на www. zakupki.gov.ru
8	Проведение внутренних проверок за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Внутренняя проверка за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд проводится согласно плановому сроку организации внутренних проверок
9	Совершенствование работы по противодействию коррупции в Учреждении на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, указанных в статьи 13.3 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 " О противодействии коррупции"	На основании статьи 13.3 Федерального закона " О противодействии коррупции" в БУ "КЦСОН "Вдохновение приказом №280 от 13.04.2018 года создана комиссия по противодействию коррупции, утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции, утверждено Положения об антикоррупционной политике Учреждения. Приняты: - Приказ №102 от 05.02.2018 г. Об утверждении Кодекса этики и основных правил поведения работников Учреждения; - Приказ №286 от 16.04.2018 г. Об утверждении Положения о конфликте интересов работников Учреждения; - Приказ №101 от 05.02.2018 г. О предупреждении коррупционных рисков.

10	Мониторинг нормативных актов и локальных нормативно-правовых актов Учреждения в целях соответствия их действующему законодательству	Проведена правовая и антикоррупционная экспертиза всех проектов приказов БУ "КЦСОН "Вдохновение" за отчетный период в целях обеспечения их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции. Нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции при подготовке и реализации локальных нормативных правовых актов учреждения, не выявлено. Периодичность проверки постоянная, по мере поступления локальных нормативных правовых актов учреждения
11	Организация работы комиссии по противодействию коррупции в целях оценки полноты и достаточности мер по профилактике коррупции в Учреждении	В БУ "КЦСОН "Вдохновение" на основании Приказа БУ "КЦСОН "Вдохновение" №280 от 13.04.2018 года создана комиссия по противодействию коррупции. В отчетном периоде прошло одно заседание комиссии по противодействию коррупции (Протокол № 1 от 10.01.2025) на котором были рассмотрены следующие вопросы: - утверждение мероприятий Плана по противодействию коррупции в Учреждении на 2025-2028 годы; - проанализированы меры по предупреждению коррупции
12	Организация обучения сотрудников по образовательным программам в области противодействия коррупции	В отчетный период обучение работников по образовательным программам в учебных заведениях в области противодействия коррупции не проводилось. Периодически в соответствии с положением о конфликте интересов работников государственного учреждения, положением об информировании работниками государственных учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам государственных учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях, учреждением принимаются все предусмотренные меры. За отчетный период проведено одно тематическое занятие с лицами, занимающими должности, связанные с коррупционными рисками по теме: "Коррупционные риски, связанные с выполнением должностных обязанностей" (10.04.2025). На занятии присутствовали 17 сотрудников.
13	Принятие мер по эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах при поступлении на работу, о родственниках в целях выявления конфликта интересов	В целях совершенствования эффективности контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, осуществляется проверка ведения личных дел. За отчетный период фактов нарушения требований законодательства РФ о

		противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, не выявлено.
14	Информирование работников о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений	В отчетном периоде руководителем Учреждения проведены собрания трудового коллектива на тему соблюдения антикоррупционных стандартов, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о принятых изменениях и дополнениях в нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции (16.04.2025) Одной из форм разъяснительной работы законодательства о противодействии коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям с гражданами и организациями является размещение антикоррупционных материалов на стендах, расположенных в непосредственной видимости сотрудников Учреждения, а также на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
15	Разработка и распространение информационных материалов в целях организации антикоррупционного просвещения и пропаганды формирования нетерпимого отношения к коррупции	В учреждении разработаны информационные по противодействию коррупции (памятки, буклет, листовки). Основное содержание информационных материалов: коррупция (понятие), взятка (понятие), основные виды коррупционных правонарушений, краткая информация о нормативно- правовых актах в сфере противодействия коррупции с изменениями и дополнениями.
16	Осуществление разъяснительных мер, направленных на недопущение сотрудниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки или подарков от физических и юридических лиц	В отчетном периоде заведующими отделениями были проведены рабочие собрания на тему соблюдения антикоррупционного законодательства. Общее количество сотрудников, принявших участие в собрании – 94 человека. За отчетный период нарушений кодекса этики и основных правил поведения работников учреждения, положения о конфликте интересов работников государственного учреждения, положения об информировании работниками государственных учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам государственных учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении, не выявлено.
17	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях, на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской в реестре	Основная информация о деятельности учреждения размещена на официальном сайте http://vdohnovenie.su. За отчетный период актуализированы разделы "Структура учреждения", "Нормативные документы", "Программы и проекты", сведения о персональном составе работников, объем государственного здания, сведения

	поставщиков социальных услуг, на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, размещенных в помещениях Учреждения, а также его поддержание в актуальном состоянии	о финансово-хозяйственной деятельности. Систематически обновляются фотогалерея и новостная лента. Обновлена информация на сайте Министерства труда и социального развития Омской области в разделе "Реестр поставщиков".
18	Мониторинг реализации мероприятий по противодействию коррупции, отраженных настоящем Плане	Учреждением на постоянной основе проводится мониторинг реализации Плана путем сбора и анализа информации, полученной в ходе контрольных мероприятий. Сводная информация по результатам мониторинга реализации Плана противодействия коррупции на 2025 - 2028 годы будет рассмотрена на заседании комиссии по итогам года.

И.о. руководителя БУ "КЦСОН "Вдохновение" _____ В.Е. Кожевникова
(должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении плана противодействия коррупции на 2025 – 2028 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, утвержденного приказом Министерства от 27 марта 2024 года № 169-п в Бюджетном учреждении Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения " Вдохновение" Октябрьского административного округа" (далее – БУ "КЦСОН "Вдохновение")

(наименование государственного учреждения)

в первом полугодии 2025 года

№ п/п	№ пункта	Содержание мероприятия плана	Информация об исполнении
1	1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с Указом Губернатора	Учреждением в отчетный период реализован комплекс антикоррупционных мер в соответствии с Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2025 – 2028 годы, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 13 ноября 2024 года №247, а также Планом по противодействию коррупции БУ "КЦСОН "Вдохновение"
2	4	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информация о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, государственных учреждений Омской области, государственных унитарных предприятий Омской области, а также организация проверки данной информации	По итогам мониторинга публикаций в СМИ о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, сведений по данным фактам не обнаружено. Мониторинг осуществляется ежеквартально ответственными лицами. Публикации в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Учреждения, отсутствуют.
3	12	Анализ информации об участниках закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В течении отчетного периода во всех случаях организации работ по закупкам приводилась оценка участников закупок на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, наличия конфликта интересов. Оценка показала, что признаки аффилированной связи с работниками учреждения, осуществляющими закупки не найдены.

4	26	Информирование граждан о проводимой работе по противодействию коррупции посредством размещения об этом информации на официальном сайте Учреждения, на информационном стенде	В учреждении разработаны информационных материалов в целях организации антикоррупционного просвещения и пропаганды формирования нетерпимого отношения к коррупции Антикоррупционные материалы размещены на стендах, расположенных в непосредственной видимости граждан. В помещении учреждения по адресу: Комсомольский городок, д.21 оформлен отдельный стенд по антикоррупционной деятельности с ящиком для приема обращений
5	27	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции	На официальном сайте учреждения опубликован нормативный аспект противокоррупционной деятельности, а также План по противодействию коррупции в БУ "КЦСОН "Вдохновение" на 2025- 2028 годы и Отчет об исполнении Плана за предыдущий отчетный период Информационные материалы доступны по ссылке: http://vdohnovenie.su/protivodejstvie-korrupcii
6	29	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В Учреждении утверждено Положение об оплате труда работников, которое устанавливает условия оплаты труда работников учреждения, в том числе руководителя, его заместителя и главного бухгалтера, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия осуществления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат. Начисление оплаты руда проводится строго в рамках Положения, нарушений в системе доплат, надбавок стимулирующего характера не выявлено.
7	30	Осуществление профилактических мероприятий, направленных на недопущение нецелевого и неэффективного расходования бюджетных и внебюджетных средств	Бюджетные и внебюджетные средства используются по назначению. Освоены в срок. Нарушения не выявлены.
8	31	Проведение информационно-разъяснительной работы для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции	Ведется работа по информированию работников о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений В отчетном периоде руководителем Учреждения проведены собрания трудового коллектива на тему соблюдения антикоррупционных

			стандартов, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о принятых изменениях и дополнениях в нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции (13.03.2025)
9	32	Организация семинаров с работниками учреждения по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Для сотрудников Учреждения организовано тематическое занятие по теме: "Коррупционные риски, связанные с выполнением должностных обязанностей" (10.04.2025). На занятии присутствовали 17 сотрудников (специалисты по социальной работе, заведующие отделениями)
10	35	Мониторинг реализации Плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органов, Плана по противодействию коррупции на 2025-2028 годы в БУ "КЦСОН "Вдохновение"	Учреждением на постоянной основе проводится мониторинг реализации Плана. Мероприятия реализуются в срок.

И.о. руководителя БУ "КЦСОН "Вдохновение" _____ В.Е. Кожевникова
(руководитель государственного учреждения) (личная подпись) (расшифровка подписи)